



DE SOI À L'EMPLOI

Rapport d'activités De soi à l'emploi

2023-2024



Sommaire

Notre mission et nos valeurs

Nos ressources humaines

Nos accueils et admissions

Nos services aux entreprises

Notre approche

Nos services

Notre clientèle et son profil

Nos partenaires

Notre mission et nos valeurs

La **femme** est au cœur de nos actions.

Notre mission est d'être à l'écoute de ses besoins.



Notre mission s'inscrit
également dans le cadre de
la lutte contre la pauvreté et
l'exclusion sociale.

Notre mission c'est également...

OFFRIR : des services d'orientation et d'accompagnement professionnels adaptés aux besoins des femmes.

DÉVELOPPER : l'employabilité des femmes ainsi que favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

APPORTER : le support et l'aide nécessaires à l'intégration et au maintien à l'emploi.

FAVORISER : l'égalité et l'équité par notre implication dans la défense des droits des femmes

Nos valeurs

De Soi à l'Emploi se distingue par des valeurs profondes qui inspirent sa raison d'être et guident la définition de ses objectifs.

L'organisme se démarque par :

- ✓ Un personnel riche d'expertises offrant un accueil chaleureux, humain et respectueux;
- ✓ Une équipe à l'écoute du besoin des femmes;
- ✓ Un accompagnement adapté aux besoins des femmes visant l'autonomie et la responsabilisation;
- ✓ Un milieu inspirant, ouvert à la différence.

Notre approche

Intervenir en tenant compte de la femme dans sa globalité et dans les multiples dimensions de sa vie.

Accompagnement personnalisé

Service à distance

Salles multiservices

Prêt d'équipement

Coaching

Mise en forme/yoga



Notre approche - suite

Nous misons sur l'établissement d'un lien de confiance avec nos clientes, qui se gagne par l'écoute, l'empathie et l'authenticité, de façon à :

- ✓ Sensibiliser les femmes à l'importance de leur autonomie financière;
- ✓ Promouvoir et encourager leur intégration sur le marché du travail;
- ✓ Développer leur confiance en soi et leur capacité d'adaptation;
- ✓ Faciliter leur passage à l'action.

Nos ressources humaines

Nos membres du conseil d'administration



Notre équipe de travail

Notre conseil d'administration

Madame Céline Tremblay	Présidente
Madame Johanne Mercier	Vice-présidente
Madame Monia Sigejeje	Secrétaire-trésorière
Madame Nancy Bourbeau	Administratrice
Madame Josée Beausoleil	Administratrice
Madame Julie Chagnon	Administratrice
Madame Lyse Kaze	Administratrice
Monsieur Richard Masson	Administrateur
Monsieur Sylvie Sotomey	Administratrice

Nous tenons à remercier Madame Nathalie Desjardins, Madame Jacinthe Lavoie ainsi que Monsieur Pierre Tadros qui ont terminé leur mandat.

Notre équipe 2023-2024

Madame Manon Bellerose	Directrice générale	Saint-Lambert / Chambly
Madame Maryse Blanchard-Boulanger	Coordonnatrice administrative	Saint-Lambert / Chambly
Madame Élise Blouin	Conseillère en gestion de carrière	Chambly
Madame Pamela Carpentier	Chargée de projet	Saint-Lambert
Madame Martine D'Amour	Directrice adjointe	Saint-Lambert / Chambly
Madame Sylvie Dubé	Coordonnatrice clinicienne	Saint-Lambert / Chambly
Madame Suzanne Gendron	Conseillère d'orientation	Saint-Lambert / Chambly
Madame Marilou Harvey	Conseillère en gestion de carrière	Saint-Lambert
Madame Frédérique Lamoureux	Agente au développement	Saint-Lambert / Chambly

Notre équipe 2023-2024 - suite

Madame Jessie Lorquet-Yockell	Agente aux communications	Saint-Lambert / Chambly
Madame Gabrielle Pageau	Conseillère en gestion de carrière	Saint-Lambert
Madame Hélène Pedneault	Agente au développement	Saint-Lambert
Madame Lise Poirier	Secrétaire-réceptionniste	Saint-Lambert

Les départs durant l'année : Mesdames Sylvie Mailloux, Graciela Cabrejo et Catherine Côté

Nos services



Cible Emploi

DÉFIT

Visez Juste

Cible Emploi

Ce service vise à soutenir les femmes vulnérables et exclues de la participation économique et sociale, notamment en intervenant en amont par la mobilisation concertée des milieux.

De Soi à l'Emploi agit comme un « pont » entre les employeurs, les organisations et les femmes qui souhaitent effectuer un retour sur le marché de l'emploi.

Cible Emploi *Résultats*

103 entreprises sollicitées

94 organismes sollicités

5 ateliers donnés

Publications hebdomadaires sur les
réseaux sociaux



DÉFIT

(Droit à l'égalité des femmes immigrantes au travail)

Ce service vise à sensibiliser les femmes immigrantes relativement aux enjeux du droit des femmes en les informant sur leurs droits en milieu de travail.

Offert sous forme de conférences interactives, nous présenterons d'abord un résumé de l'histoire du droit des femmes au Québec, pour ensuite enchaîner sur les principes de certaines lois au travail, dont les normes du travail.

Les informations seront vulgarisées, les exemples seront adaptés à leurs contextes et les interactions seront personnalisées afin de bien desservir les besoins des participantes.

De plus, nous offrirons une activité de formation sur cet enjeu afin d'outiller les intervenants(es) œuvrant auprès des femmes immigrantes.

DÉFIT

Résultats

Embaucher l'agente au développement et prise en charge du projet

Réaliser la recherche et rédiger l'ébauche

Élaborer et créer la conférence et les outils

Créer la formation des intervenants

Recherche, analyse et partenariat avec
les collaborateurs

Faire la promotion, l'inscription et le
déploiements des activités



Visez Juste

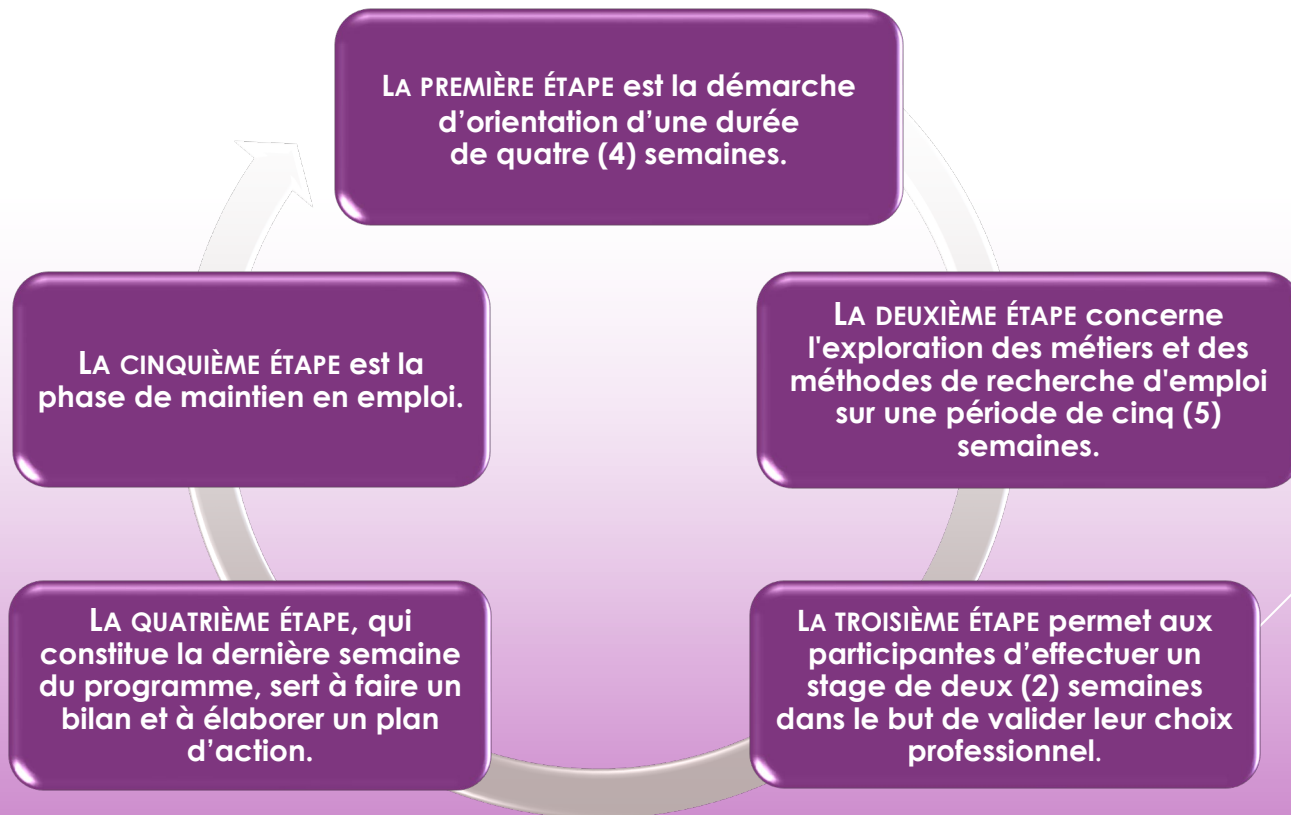
Ce service s'adresse à toutes les femmes sans emploi qui désirent reprendre contact avec le marché du travail.

Il s'adresse également à celles qui éprouvent des difficultés d'intégration au marché du travail, comme des questionnements sur leur choix professionnel, ainsi que des difficultés de maintien en emploi et/ou de recherche d'emploi.

Sous forme de formule de groupe qui privilégie une approche globale, ce service offre également une intervention individuelle.

Les participantes bénéficient d'une démarche de préparation à l'emploi d'une durée de 12 semaines.

Les différentes phases



Nos accueils et admissions

73 femmes

**rencontrées en accueil et
évaluation de besoins**

**47 participantes
admises au service
Visez Juste**



Nombre de clientes

36 participantes
pour le bureau de Saint-Lambert



11 participantes
pour le bureau de Chambly

Visez Juste

Résultats



Nombre ayant débuté la démarche: **47**

Nombre ayant effectué un stage: **21**

Nombre ayant obtenu un emploi ou
un retour aux études : **12**

Nombre ayant complété la phase
maintien: **6**

Visez Juste - Saint-Lambert

Résultats



Nombre ayant débuté la démarche: 36

Nombre ayant effectué un stage: 17

**Nombre ayant obtenu un emploi ou
un retour aux études : 7**

**Nombre ayant complété la phase
maintien: 3**

Visez Juste - Chambly

Résultats



Nombre ayant débuté la démarche: 11

Nombre ayant effectué un stage: 4

**Nombre ayant obtenu un emploi ou
un retour aux études : 5**

**Nombre ayant complété la phase
maintien: 3**

Profil de la clientèle

Lieu de naissance

Lieu de résidence

Provenance du bureau de Services Québec

Absence du marché du travail

Source de référence

Statut civil

Groupe d'âge

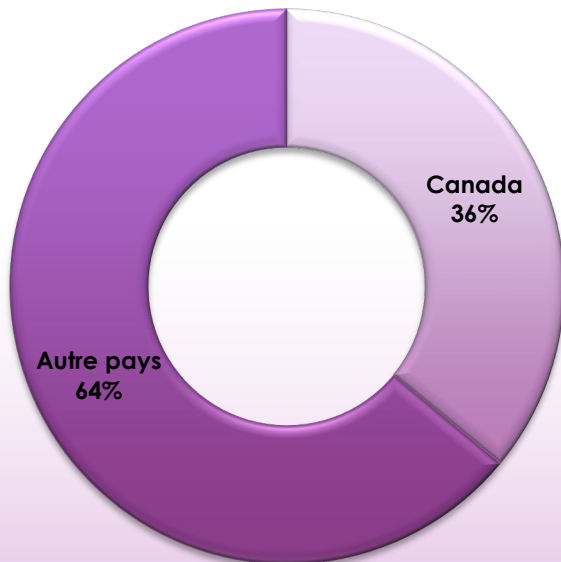
Source de revenus

Diplomation

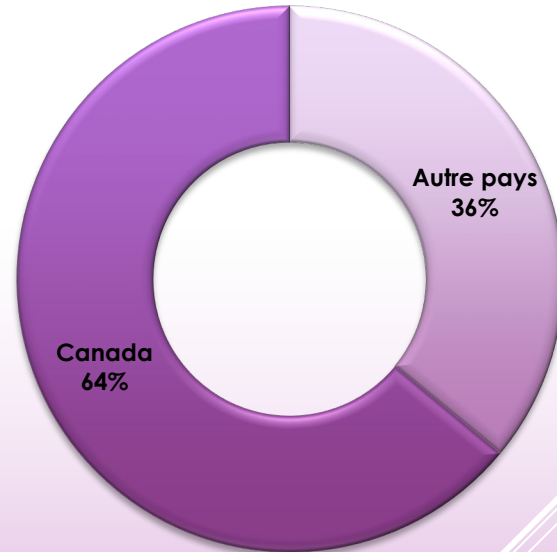


Lieu de naissance

Saint-Lambert



Chambly



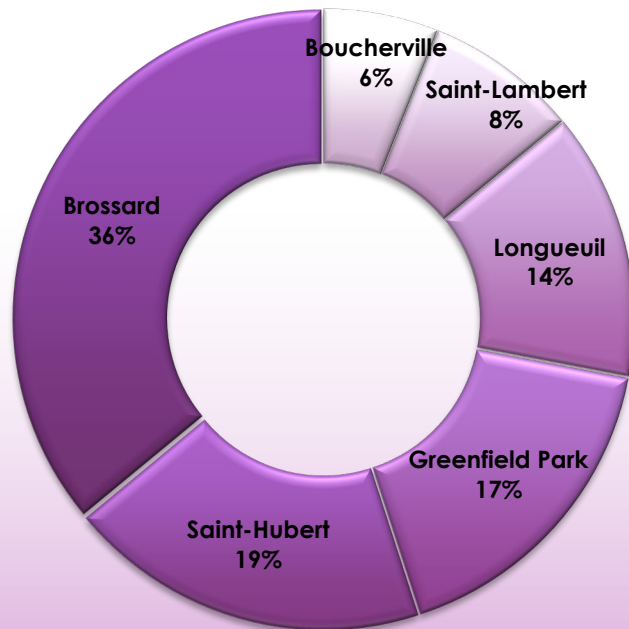
Nous constatons une augmentation marquée de la clientèle issue d'une autre nationalité tant pour le bureau de Saint-Lambert que pour celui de Chambly.

En fait, pour le bureau de Saint-Lambert, 64 % de la clientèle a comme lieu de naissance « autre pays », ce qui représente une hausse de 28 % comparativement à l'année dernière.

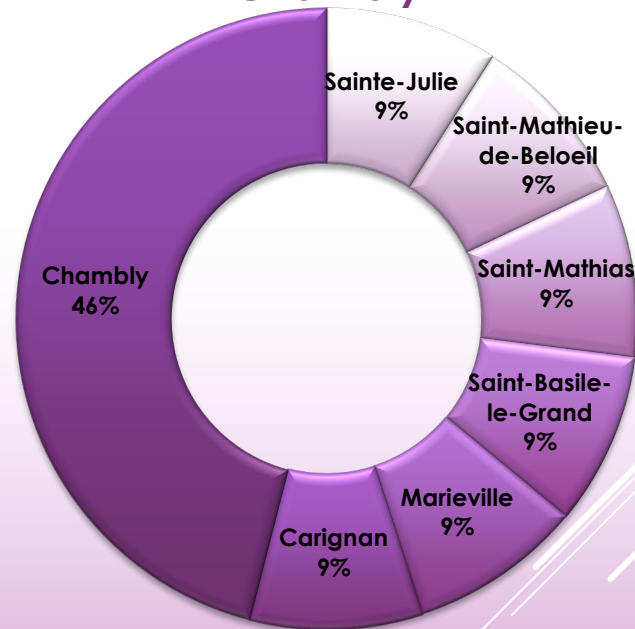
Pour le bureau de Chambly, il y a 36 % des participantes qui ont comme lieu de naissance « autre pays », soit une hausse de 25 % comparativement à l'année 2022-2023.

Lieu de résidence

Saint-Lambert



Chambly

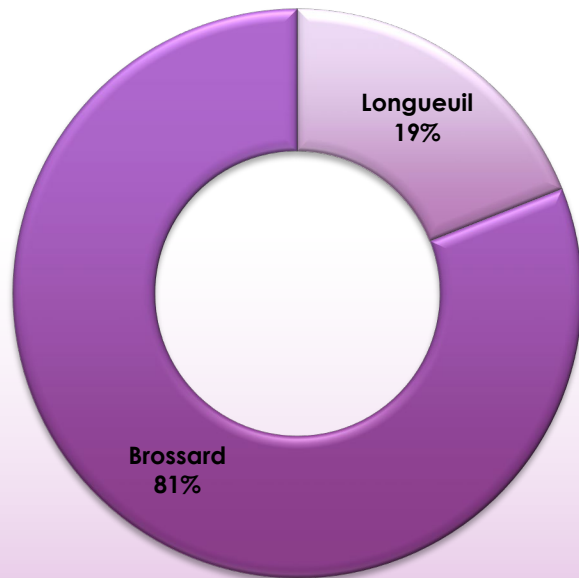


Nous constatons qu'il y a une augmentation de 20 % pour la ville de Brossard et à l'inverse une diminution de 18 % pour la ville de Longueuil.

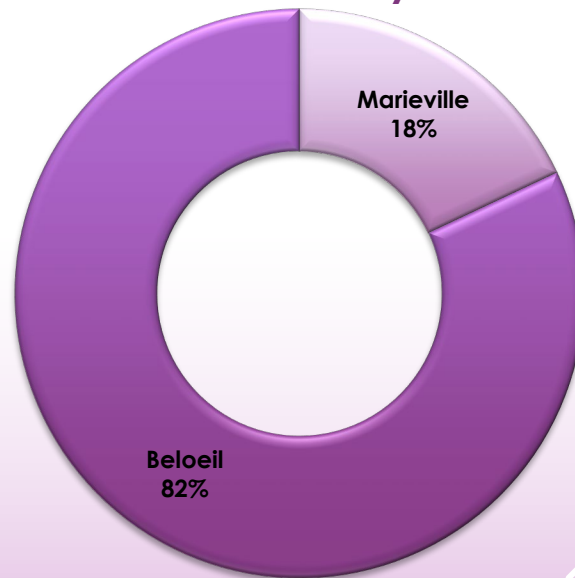
Les lieux de résidence pour la clientèle du bureau de Chambly ont changé à l'exception des villes de Chambly et Marieville. Pour ces deux dernières, nous notons une baisse de 10 % et 13 %.

Provenance du bureau de Services Québec

Saint-Lambert



Chambly

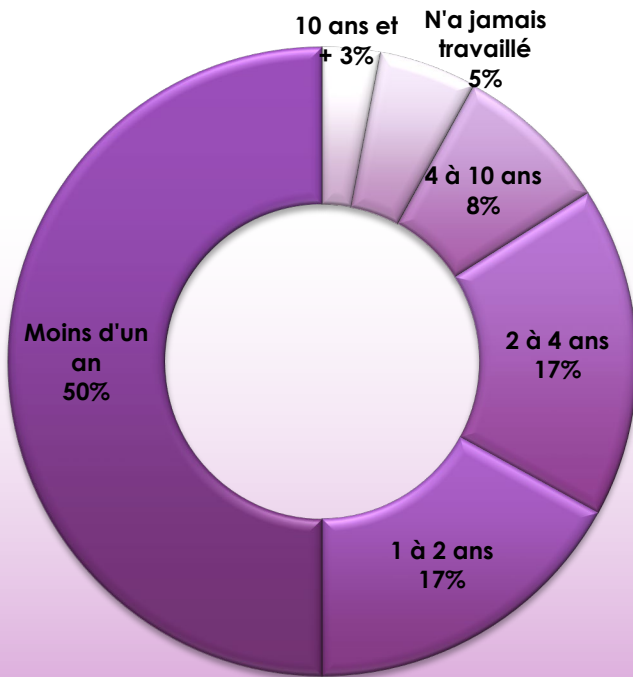


Pour le bureau de Saint-Lambert, il y a une hausse de 29 % en provenance du BSQ de Brossard et, à l'inverse, une baisse de 29 % en provenance du BSQ de Longueuil, comparativement à l'année dernière.

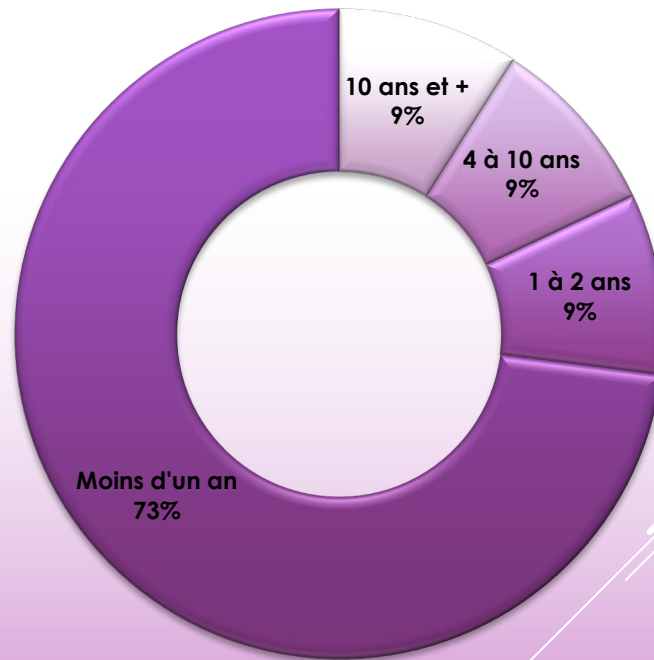
Pour le bureau de Chambly, nous notons une augmentation de 32 % en provenance du BSQ de Beloeil depuis les deux dernières années (15 % en 2023-2024, 17 % en 2022-2023). À l'inverse, il y a une diminution équivalente en provenance du BSQ de Marieville.

Absence du marché du travail

Saint-Lambert



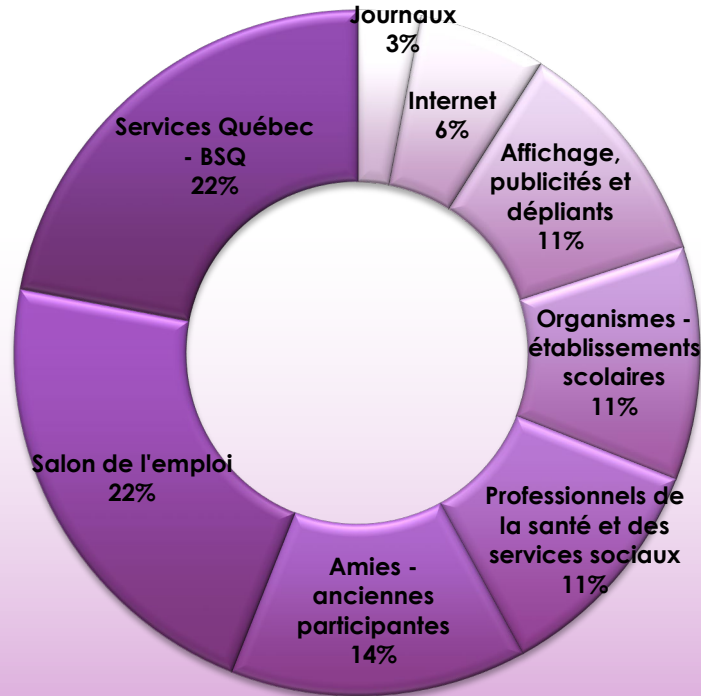
Chambly



La majorité des femmes ayant utilisé nos services a été absente du marché du travail deux ans ou moins, soit 67 % pour le bureau de Saint-Lambert et 82 % pour le bureau de Chambly.

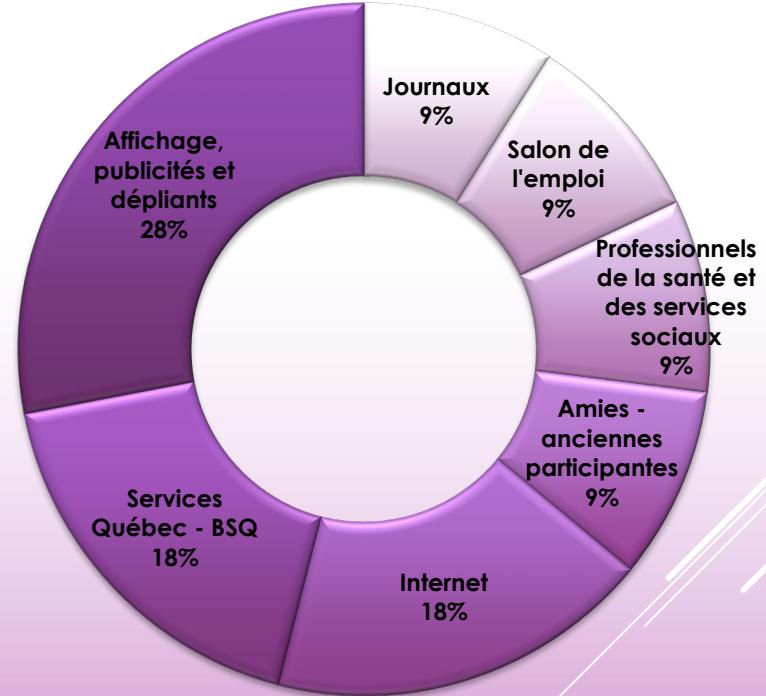
Source de référence

Saint-Lambert



Les principales sources de référence pour le bureau de Saint-Lambert sont : « Services Québec » et « Salon de l'emploi », qui sont ex aequo à 22 %.

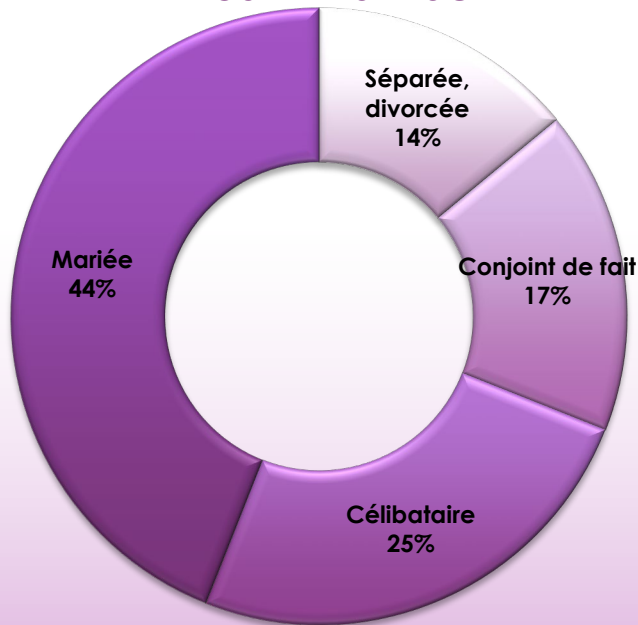
Chambly



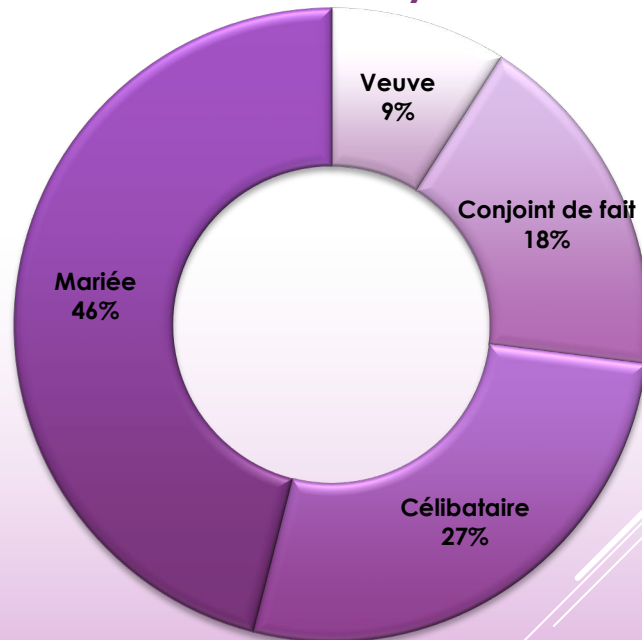
Pour le bureau de Chambly, la principale source de référence est « Affiche, publicité et dépliants » à 28 %, suivie par les références provenant de Services Québec à 18 % et celles provenant d'Internet à 18 %.

Statut civil

Saint-Lambert



Chambly

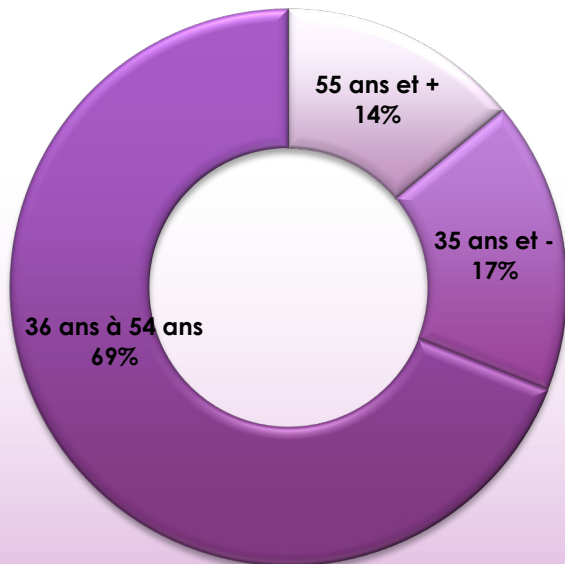


Les statuts civils « Mariée » et « Conjoint de fait » représentent 61% de la clientèle pour le bureau de Saint-Lambert, comparativement 48 % l'an dernier, soit une augmentation de 13 % des participantes qui vivent en couple.

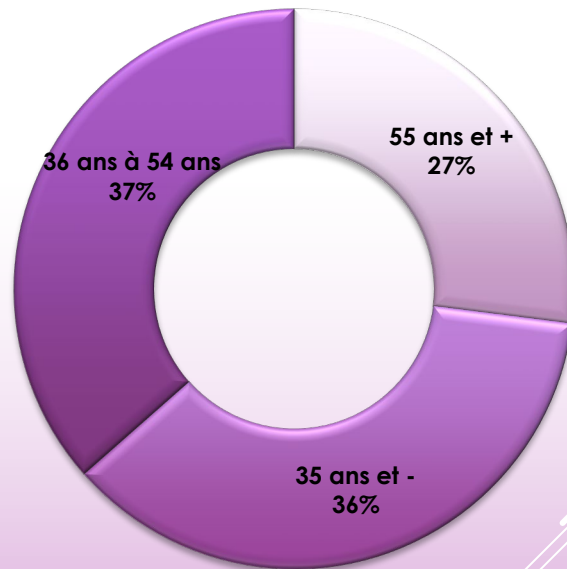
L'augmentation est davantage marquée pour le bureau de Chambly où 64 % de la clientèle vit en couple, comparativement à 44 % en 2022-2023.

Groupe d'âge

Saint-Lambert



Chambly

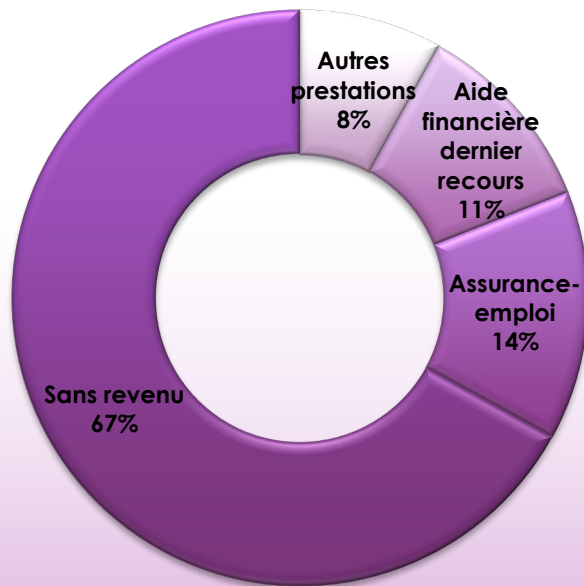


La grande majorité (69 %) de la clientèle du bureau de Saint-Lambert se situe dans la tranche d'âge 36 ans à 54 ans; il s'agit d'une augmentation de 13 % comparativement à l'année dernière.

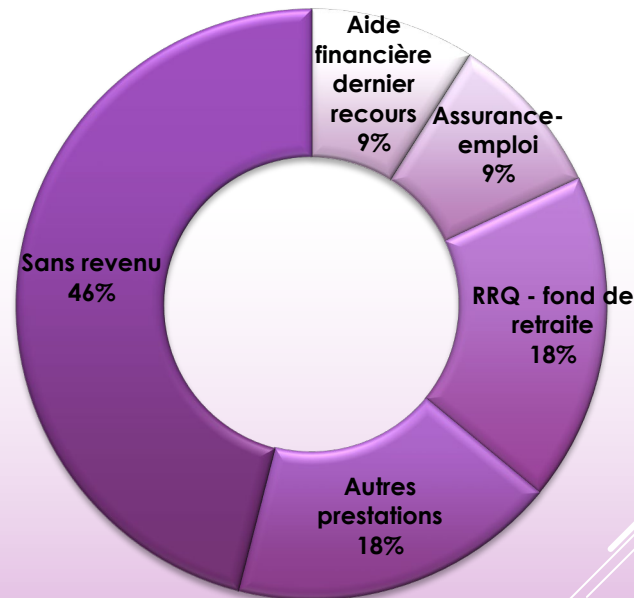
Pour le bureau de Chambly, 37 % de la clientèle se situe dans la tranche 36 ans à 54 ans, comparativement à 67 % l'an dernier. Il s'agit d'une baisse de 30 %.

Source de revenus

Saint-Lambert



Chambly

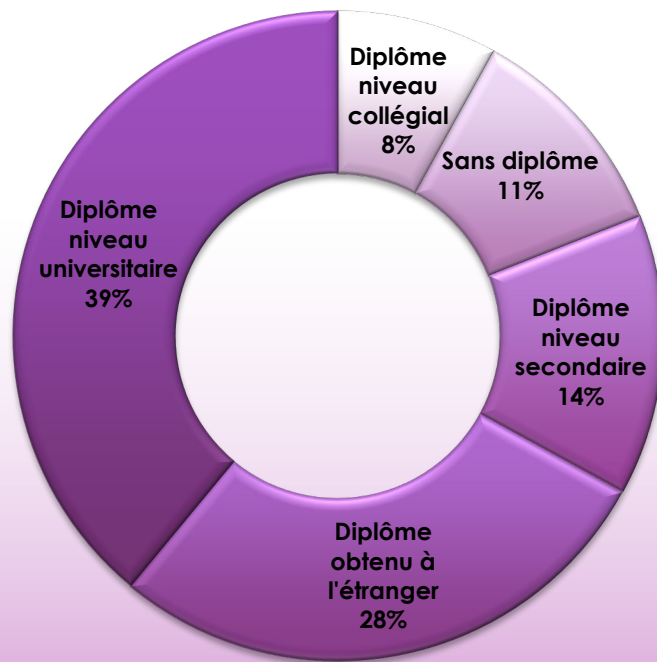


Plus des deux tiers (67 %) de la clientèle du bureau de Saint-Lambert est sans revenu. Il s'agit d'une augmentation de 3 % comparativement à l'année dernière.

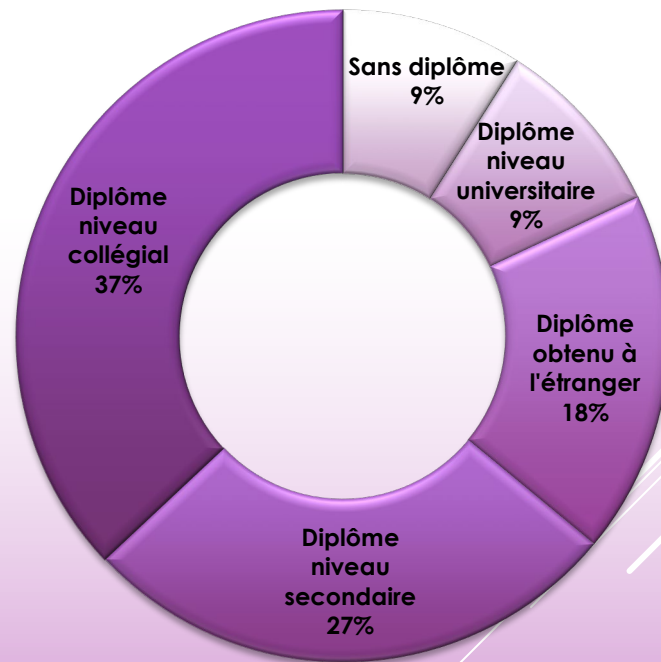
Pour le bureau de Chambly, près de la moitié (46 %) de la clientèle est sans revenu, comparativement à 56 % l'an dernier. Nous notons également une baisse de 13 % des prestataires d'assurance-emploi.

Diplomation

Saint-Lambert



Chambly



Pour le bureau de Saint-Lambert, le taux de diplomation est de 89 % comparativement à 92 % pour l'année dernière.

Pour le bureau de Chambly, 91% de la clientèle détient un diplôme. Nous notons une augmentation de 25 % comparativement à l'année précédente.

Nos services aux entreprises



Profils de candidatures

Affichage de postes

Profils de candidatures

Ce service, offert gratuitement pour une quinzième année consécutive, permet de mettre en valeur la richesse des expertises de nos clientes et d'informer les entreprises de la main-d'œuvre disponible dans la région.

Un feuillet de candidatures est acheminé gracieusement chaque mois aux entreprises qui font partie de notre réseau.

Durant la période visée, plus de 600 curriculums vitae ont été transmis et plusieurs arrimages ainsi qu'obtentions d'emploi ont été réalisés grâce à ce service.

Comme à chaque année, de nouveaux employeurs ont joint notre réseau afin de bénéficier de ce service gratuit.

Affichage de postes

Ce service offre aux entreprises la possibilité d'afficher gratuitement leurs offres d'emploi sur le site Internet de De Soi à l'Emploi.

À noter que les offres d'emploi reçues sont également affichées sur le site Internet de notre organisme Tandem emploi, ce qui permet une visibilité accrue aux employeurs.

Nos partenaires financiers

Services Québec

Secrétariat à la condition féminine

Service Canada – Centraide Montréal

Fiducie Jacqueline Lallemant



Nos partenaires

- ✓ ACEF Rive-Sud
- ✓ **Action Nouvelle Vie**
- ✓ Ainsi soit-elle
- ✓ **Aire ouverte**
- ✓ Alliance des centres-conseils en emploi (AXTRA)
- ✓ **Banques alimentaires**
- ✓ Carrefour le Moutier
- ✓ **Carrefour Mousseau**
- ✓ Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Francisation)
- ✓ **Centre de femmes Com'Femme**
- ✓ Centre de femmes l'Essentiel
- ✓ **Centre d'éducation des adultes des Patriotes**
- ✓ Centre d'intervention de crise L'Accès (Longueuil)
- ✓ **CESUMAS (Centre de support et d'assistance sociale)**
- ✓ Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- ✓ **Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil (CDC AL)**
- ✓ Développement économique de l'agglomération de Longueuil (DEL)
- ✓ **Groupe d'entraide G.E.M.E. (Longueuil)**



Nos partenaires - suite

- ✓ Le Havre / Our Harbor
- ✓ **Les journaux**
- ✓ Maison d'hébergement Carrefour pour Elle
- ✓ **Maison d'hébergement Simonne-Monet-Chartrand**
- ✓ Maison La Virevolte
- ✓ **Maison Vivre, ressource alternative en santé mentale (Saint-Hubert)**
- ✓ MEPEC (Monteregie Est Partnership for the English-speaking Community)
- ✓ **MRC de Rouville**
- ✓ Organismes spécialisés en développement de la main-d'œuvre féminine (OSDMOF)
- ✓ **Professionnels de la santé et des services sociaux du réseau public**
- ✓ Policiers RESO SPAL – Service de police de l'agglomération de Longueuil
- ✓ **POSA/Source des Monts**
- ✓ Régie municipale de police de Richelieu St-Laurent
- ✓ **Service de police de l'agglomération de Longueuil (centre des données)**
- ✓ Sûreté du Québec (MRC Rouville)



Merci!

À tout le personnel,
les membres du conseil d'administration,
les bénévoles, les clients,
Services Québec
et nos nombreux partenaires.